

Карта коррупционных рисков
МБДОУ МО «Янтарный городской округ» «Д/с № 2 «Ветерок»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, делопроизводитель, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации,	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

	предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентными вопросами предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.	
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	
7.	Оплата труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством, главный бухгалтер	Средняя	
8.	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Заведующий	Средняя	
8.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
9.	Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
9.	Завышение оценки деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
9.	Перевод воспитанников в ДОУ с перевод воспитанников внутри	Заведующий	Низкая	
	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Заведующий	Средняя	
	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
	Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
	Завышение оценки деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
	Перевод воспитанников в ДОУ с перевод воспитанников внутри	Заведующий	Низкая	
	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Заведующий	Средняя	
	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
	Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
	Завышение оценки деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	
	Перевод воспитанников в ДОУ с перевод воспитанников внутри	Заведующий	Низкая	

	образовательной организации	нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ			мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными путем или без документов,	Заведующий, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

результатов)	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник 	Заведующий	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения</p> <p>Административного регламента предоставления муниципальной услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений</p> <p>Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим;</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
16.	<p>Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через Госуслуги)», «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственной и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p>	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги		

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ:

- Заведующий
- Главный бухгалтер
- Контрактный управляющий
- Заведующий хозяйством
- Педагогический состав